

(112-115 年)各機關性別主流化實施計畫 112 年度觀光旅遊局執行成果表

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5. 機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局(處)已於 112 年 4 月 11 日及 9 月 25 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 7 人(50%)；女性委員 7 人(50%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。 3. 本(113)年性別議題聯絡人：陳湘滢，擔任期間：108 年 8 月至 113 年 4 月，穩定度 100 %。 4. 本局(處)各委員會性別比率(請依各機關情況自行增列)。 (1) 本局(處)共有 2 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 2 個，達 40% 共有 2 個。 (2) 委員會名稱：桃園市政府觀光旅遊局 112 年度公務人員甄審暨考績委員會。委員總人數 11 人，男性委員 5 人(46%)；女性委員 6 人(56%)。 (3) 委員會名稱：桃園市政府風景區管理處 112 年度公務人員甄審暨考績委員會。委員總人數 7 人，男性委員 4 人(57%)；女性委員 3 人(43%)。	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100 %；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本局(處)一般公務人員共有<u>134人(男性60人(45%)，女性74人(55%))</u>。主管人員共有<u>32人(男性17人(53%)，女性15人(47%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有<u>4人(男性0人(0%)，女性4人(100%))</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為<u>101人(男性44人(44%)，女性57人(56%))</u>，參加實體課程受訓為<u>62人(男性22人(35%)，女性40人(65%))</u>，參加數位課程受訓為<u>60人(男性24人(40%)，女性36人(60%))</u></p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為<u>31人(男性17人(55%)，女性14人(45%))</u>，參加實體課程受訓為<u>24人(男性10人(42%)，女性14人(58%))</u>，參加數位課程受訓為<u>16人(男性7人(44%)，女性9人(56%))</u>。受訓比率較前一年<u>無增減</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為<u>4人(男性人(0%)，女性4人(100%))</u>，受訓比率為<u>100%</u>，平均受訓時數<u>5.7小時、10小時</u>。</p>	<p>本次性別平等相關人員計算基準為112年12月底，列入計算人員為(呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘滢、崔書記予瑄；風管處為張聘用專案助理美瑤等4人)。</p>
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有<u>0件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：<u> </u>。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，</p>

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
			<p>(2)程序參與之學者：_____。</p> <p>(3)法案與性別關聯程度： 有關：___件；無關：___件。</p> <p>(4)較前一年減少/新增○件。</p> <p>2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有<u>1</u>件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：<u>大棟山區域環境營造計畫工程。</u></p> <p>(2)程序參與之學者：<u>嚴祥鸞。</u></p> <p>(3)較前一年減少/新增<u>0</u>件。</p> <p>3.本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有<u>1</u>件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：<u>虎頭山後山綠廊遊憩據點營造工程計畫。</u></p> <p>(2)程序參與之學者：<u>蔡篤堅。</u></p> <p>(3)較前一年減少/新增<u>0</u>件。</p>	<p>即應進行性別影響評估機制。</p>
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1.本局(處)於上(111)年的性別統計項目共有<u>28</u>項，本(112)年的性別統計項目共有<u>30</u>項，新增<u>2</u>項，項目分別為：<u>風景區管理處清潔綠美化人數性別及年齡別。</u></p> <p>2.本局(處)於上(111)及本(112)年性別統計運用於政策措施共<u>0</u>項。</p> <p>3.本局(處)於本(112)年新增的性別分析篇數共有<u>2</u>篇，名稱分別為：<u>高遶步道工程對石門水庫周邊景點遊客影響之性別分析及虎頭山環保公園改善工程對遊客影響之性別分析。</u></p> <p>4.本局(處)已於<u>112年4月11日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局(處)113年度性別預算總計<u>7,705</u>千元，較前一年度減少/增加<u>10,483</u>千元。 本局(處)會計室彙整各科室113年度「性別預算編列情形表」後，於<u>113年4月9日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 本局(處)112年度性別預算決算數總計<u>16,746</u>千元，執行率為<u>92</u>%。 	<ol style="list-style-type: none"> 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 執行率=性別預算決算數/性別預算。 112年度性別預算及決算數： (1)性別平等專責小組會議相關費用預算數15千元，決算數12千元。 (2)性別影響評估書面審查費4千元，決算數2千元。 (3)打鐵寮古道沿線路徑串聯計畫預算數3,000千元，決算數3,000千元。 (4)虎頭山後山綠廊遊憩據點營造工程計畫預算數15,169千元，決算數13,732千元。 113年度性別預算數： (1)性別平等

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
				<p>專責小組會議相關費用預算數 15 千元。</p> <p>(2)性別影響評估書面審查費預算數 5 千元。</p> <p>(3)高遶自然步道第二期環境營造計畫計畫預算數 4,379 千元。</p> <p>(4)虎頭山公園 1 號公廁整建工程預算數 3,306 千元。</p>

