**(112-115年)各機關性別主流化實施計畫**

附件2

**112年1-9月觀光旅遊局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 112年度執行成果(舉例) | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本局(處)已於112年4月11日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。
	2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數16人，男性委員8人(50%)；女性委員8人(50%)。
	3. 本(112)年性別議題聯絡人：\_陳湘瀅，擔任期間：108年8月至112年9月，穩定度100%。
	4. 本局(處)各委員會性別比率：
1. 委員會名稱：桃園市政府觀光旅遊局112年度公務人員甄審暨考績委員會。

委員總人數11人，男性委員5人(45%)；女性委員6人(55%)。1. 委員會名稱：桃園市政府

 風景區管理處112年下半 年暨113年上半年甄審暨 考績委員會。 委員總人數7人，男性委 員4人(57%)；女性委員 3人(43%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局(處)一般公務人員共有109人（分別男性36%，女性64%）。主管人員共有22人(分別男性40%，女性60%)。辦理性別平等業務相關人員共有4人(分別男性0%，女性100%)。

2.一般公務人員，參與性別 意識培力課程為30人(分 別男性45%，女性55%)， 參加實體課程受訓為 29(分別男性38%，女性 62%)，參加數位課程受訓 為10人(分別男性40%， 女性60%)。3.主管人員，參與性別意識 培力課程為9人(分別男 性78%，女性22%)，參加 實體課程受訓為8人(分 別男性75%，女性25%)， 參加數位課程受訓為5人 (分別男性80%，女性 20%)。受訓比率較前一年 無增減。 | 1.本局(處性別平等業務相關人員為呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘瀅、崔書記予瑄；風管處為張聘用專案助理美瑤。2.本次性別平等相關人員計算基準為112年8月底，列入計算人員為(呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘瀅、崔書記予瑄；風管處為張聘用專案助理美瑤等4人)。 |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下：
2. 法案名稱：\_\_\_\_。
3. 程序參與之學者：\_\_。
4. 法案與性別關聯程度：

有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前一年減少/新增0件。
2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：
3. 計畫名稱：大棟山區域環境營造計畫工程。
4. 程序參與之學者：嚴祥鸞。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：1件；無關：0件。1. 較前一年減少/新增0件。
2. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：
3. 計畫名稱：虎頭山後山綠廊遊憩據點營造工程計畫。
4. 程序參與之學者：蔡篤堅。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：1件；無關：0件。1. 較前一年減少/新增0件。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局於上(111)年的性別統計項目共有28項，本(112)年的性別統計項目共有30項，新增2項，項目分別為：風景區管理處清潔綠美化人數性別及年齡別。
2. 本局於本(112)年性別統計運用於政策措施共0項。
3. 本局於本(112)年新增的性別分析篇數共有2篇，名稱為：高遶步道工程對石門水庫周邊景點遊客影響之性別分析及虎頭山環保公園改善工程對遊客影響之性別分析。
4. 本局已於112年4月11日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | * 1. 本局112年度性別預算總計18,188千元，較111年度減少999千元。
	2. 本局會計室112年度彙整各科室性別預算表後，已於112年4月11日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。
	3. 本局111年度性別預算決算數總計19,188千元，執行率為100%
 | 1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。
2. 執行率=性

別預算決算數/性別預算3.112年度性別預算：(1)性別平等專責小組會議相關費用預算數15千元。(2)性別影響評估書面審查費4千元(3)打鐵寮古道沿線路徑串聯計畫預算數3,000千元。(4)虎頭山後山綠廊遊憩據點營造工程計畫預算數15,169千元。4.111年度性別預算數及決算數：(1) 高遶自然步道環境營造計畫工程計畫預算數9,172千元，決算數9,172千元。(2)性別平等專責小組會議相關費用預算數13千元，決算數14千元。(3)巴陵時光步道串聯整建工程預算數10,000千元，決算數10,000千元。(4) 性別影響評估書面審查費預算數2千元，決算數2千元。 |