

(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫

109 年 1-12 月觀光旅遊局執行成果表

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局(處)已於 109 年 4 月 7 日及 9 月 15 日，召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 7 人(50%)；女性委員 7 人(50%)。 109 年性別議題聯絡人：陳湘滢，擔任期間：108 年 9 月至 109 年 12 月，穩定度 100%。 本局(處)各委員會性別比率： <ol style="list-style-type: none"> 委員會名稱：桃園市政府觀光旅遊局 109 年度公務人員甄審暨考績委員會。 委員總人數 11 人，男性委員 4 人(36%)；女性委員 7 人(64%)。 委員會名稱：桃園市政府風景區管理處 109 年度公務人員甄審暨考績委員會。 委員總人數 7 人，男性委員 3 人(43%)；女性委員 4 人(57%)。 委員會名稱：觀光發展會。 委員總人數 23 人，男性委員 15 人(65%)；女性委員 8 人(35%)。 	穩定度算法為 1(年) / 1(人) = 100%；1(年) / 2(人) = 50%，以此類推。
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人 	<ol style="list-style-type: none"> 本局(處)一般公務人員共有 98 人(分別男性 44%，女性 56%)。主管人員共有 29 人(分別男性 52%，女性 48%)。辦理性別平等業務相關人員共有 4 人(分別男性 25%，女性 75%)。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 84 人(分別男性 46%，女性 54%)，參加實體課程受訓為 81 人(分別男性 46%，女性 54%)，參加數位課程受訓為 15 人(分別男性 33%，女性 67%)。受訓比率較前一年無增減。 主管人員，參與性別意識培力課 	<ol style="list-style-type: none"> 本局(處)性別平等業務相關人員為呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘滢、周科員新桂；風管處為張聘用專案助理美瑤。 本次性別平等相

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
		<p>員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>程為 <u>29 人</u>(分別男性 <u>52%</u>，女性 <u>48%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>29 人</u>(分別男性 <u>53%</u>，女性 <u>47%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>7 人</u>(分別男性 <u>57%</u>，女性 <u>43%</u>)。受訓比率較前一年<u>無增減</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人</u>(分別男性 <u>25%</u>，女性 <u>75%</u>)，平均受訓時數 <u>12.1 小時</u>。參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>4 人</u>，受訓人數比率較前一年<u>無增減</u>。</p>	<p>關人員計算基準為 109 年 12 月底，列入計算人員為(呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘滢及周科員新桂；風管處為張聘用專案助理美瑤等 4 人)。</p>
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：___件；無關：___件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>復興區觀音洞步道環境改善工程</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>「石門水庫藍色公路」套裝行程活動</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u>件；無關：<u>0</u>件。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	<p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局(處)於上(108)年的性別統計項目共有 20 項,109 年的性別統計項目共有 24 項,新增 8 項,項目分別為:桃園市政府風景區管理處機關員工人數性別、年齡別、學歷別、職等別,及桃園市政府觀光旅遊局機關員工人數性別、年齡別、學歷別、職等別,刪除 4 項,項目分別為:桃園市政府觀光旅遊局(原觀光行銷局)暨所屬機關員工人數性別、年齡別、學歷別、職等別。 2. 本局於 109 年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇,名稱分別為:桃園遊客性別統計分析-以桃園 16 處重要遊憩據點為例。 3. 本局(處)已於 <u>109 年 9 月 15 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表,並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後,送主計處彙整提報性別主流化推動組會議 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 109 年度性別預算總計 <u>9,833</u> 千元,較前一年無增減。 2. 本局會計室每年度彙整各科室性別預算表後,於 109 年 4 月 7 日性別平等專責小組會議檢視後,再交由本府主計處。 	請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。