

## (108-111 年)各機關性別主流化實施計畫

## 109 年 1-9 月觀光旅遊局執行成果表

| 項次 | 項目                     | 執行項目   | 109 年度執行成果   | 備註  |
|----|------------------------|--|--|---|
| 一  | 性別平等專責小組<br>(含性別議題聯絡人) | <ol style="list-style-type: none"> <li>性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。</li> <li>性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。</li> <li>為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。</li> <li>局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。</li> </ol>                            | <ol style="list-style-type: none"> <li>本局(處)已於 <u>109 年 4 月 7 日、9 月 15 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2 次</u>。</li> <li>本局(處)性別平等專責小組委員總人數 <u>14 人</u>，男性委員 <u>7 人(50%)</u>；女性委員 <u>7 人(50%)</u>。</li> <li>本(109)年性別議題聯絡人：<u>陳湘澄</u>，擔任期間：<u>108 年 9 月至 109 年 9 月</u>，穩定度 <u>100%</u>。</li> <li>本局(處)各委員會性別比率：<br/>(1)委員會名稱：<u>桃園市政府觀光旅遊局 109 年度公務人員甄審暨考績委員會</u>。<br/>委員總人數 <u>11 人</u>，男性委員 <u>4 人(36%)</u>；女性委員 <u>7 人(64%)</u>。<br/>(2)委員會名稱：<u>桃園市政府風景區管理處 109 年度公務人員甄審暨考績委員會</u>。<br/>委員總人數 <u>7 人</u>，男性委員 <u>3 人(43%)</u>；女性委員 <u>4 人(57%)</u>。<br/>(3)委員會名稱：<u>觀光發展會</u>。<br/>委員總人數 <u>23 人</u>，男性委員 <u>15 人(65%)</u>；女性委員 <u>8 人(35%)</u>。</li> </ol> | 穩定度算法為 $1(\text{年}) / 1(\text{人}) = 100\%$ ； $1(\text{年}) / 2(\text{人}) = 50\%$ ，以此類推。                                |
| 二  | 性別意識培力                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</li> <li>該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</li> <li>性別平等業務相關人</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>本局(處)一般公務人員共有 <u>111 人</u> (分別男性 <u>46%</u>，女性 <u>54%</u>)。主管人員共有 <u>18 人</u> (分別男性 <u>56%</u>，女性 <u>44%</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>4 人</u> (分別男性 <u>25%</u>，女性 <u>75%</u>)。</li> <li>一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>110 人</u> (分別男性 <u>45%</u>，女性 <u>55%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>90 人</u> (分別男性 <u>47%</u>，女性 <u>53%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>20 人</u> (分別男性 <u>45%</u>，女性 <u>55%</u>)。受訓比率較前一年 <u>無增減</u>。</li> <li>主管人員，參與性別意識培力課</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>本局(處)性別平等業務相關人員為呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘澄、周助理員新桂；風管處為張聘用專案助理美瑤。</li> <li>本次性</li> </ol> |

| 項次 | 項目     | 執行項目   | 109 年度執行成果  | 備註  |
|----|--------|--|---|---|
|    |        | <p>員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p> | <p>程為 <u>17 人(分別男性 53%，女性 47%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>17 人(分別男性 53%，女性 47%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>0 人(分別男性 0%，女性 0%)</u>。受訓比率較前一年<u>無增減</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人(分別男性 25%，女性 75%)</u>，平均受訓時數 <u>12.1 小時</u>。參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>4 人</u>，受訓人數比率較前一年<u>無增減</u>。</p>  | <p>別平等相關人員計算基準為 109 年 9 月 10 日，列入計算人員為(呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘滢及周助理員新桂；風管處為張聘用專案助理美瑤等 4 人)。</p> |
| 三  | 性別影響評估 | <p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>   | <p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下：<br/> (1) 法案名稱：_____。<br/> (2) 程序參與之學者：_____。<br/> (3) 法案與性別關聯程度：<br/> 有關：___件；無關：___件。<br/> (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：<br/> (1) 計畫名稱：<u>復興區觀音洞步道環境改善工程</u>。<br/> (2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。<br/> (3) 計畫與性別關聯程度：<br/> 有關：<u>1 件</u>；無關：<u>0 件</u>。<br/> (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>3. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：<br/> (1) 計畫名稱：<u>「石門水庫藍色公路」套裝行程活動</u>。<br/> (2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。<br/> (3) 計畫與性別關聯程度：</p> | <p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>  |

| 項次 | 項目        | 執行項目  | 109 年度執行成果  | 備註                           |
|----|-----------|---|---|------------------------------|
|    |           |   | <p>有關：<u>1</u> 件；無關：<u>0</u> 件。<br/>           (4) 較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。</p>  |                              |
| 四  | 性別統計與性別分析 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</li> <li>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局上(108)年的性別統計項目共有 <u>20</u> 項(含複分類)，本(109)年的性別統計項目共有 <u>24</u> 項，新增 <u>8</u> 項，刪除 <u>4</u> 項。</li> <li>2. 本局於上(108)年的性別統計分析共有 <u>2</u> 項，本(109)年的性別統計分析共有 <u>3</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目分別為：<u>桃園遊客性別統計分析-以桃園 16 處重要遊憩據點為例</u>。</li> <li>3. 本局(處)於 <u>109 年 9 月 15 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> </ol> | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五  | 性別預算      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</li> <li>2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</li> <li>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局 <u>109 年度性別預算總計 9,833 千元</u>，與前預算數相同。</li> <li>2. <u>109 年度本局會計室彙整各科室性別預算表後，於 109 年 4 月 7 日、9 月 15 日性別平等專責小組會議檢視，送本府主計處彙辦。</u></li> </ol>  | 請依性別預算之定義填寫。                 |

