

桃園市政府觀光旅遊局人員組成性別統計分析

(104年至107年)

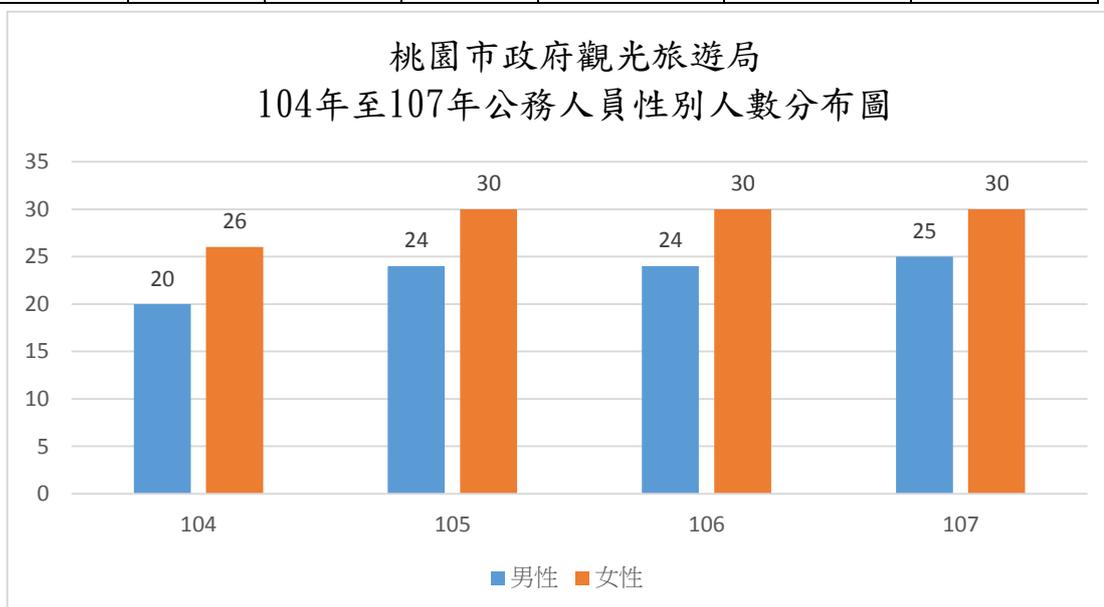
一、前言

為推動性別主流化，打造性別友善職場，掌握機關內部相關性別統計數據，並據以分析，進而瞭解組織內部性別比例現況及研議未來改善方向。

二、統計分析

(一)104年至107年公務人員性別人數及比率

桃園市政府觀光旅遊局 104 年至 107 年公務人員性別人數及比率統計表						
年度	性別			性別人數比率(%)		
	男性	女性	合計	男性%	女性%	合計%
104	20	26	46	43%	57%	100%
105	24	30	54	44%	56%	100%
106	24	30	54	44%	56%	100%
107	25	30	55	45%	55%	100%



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

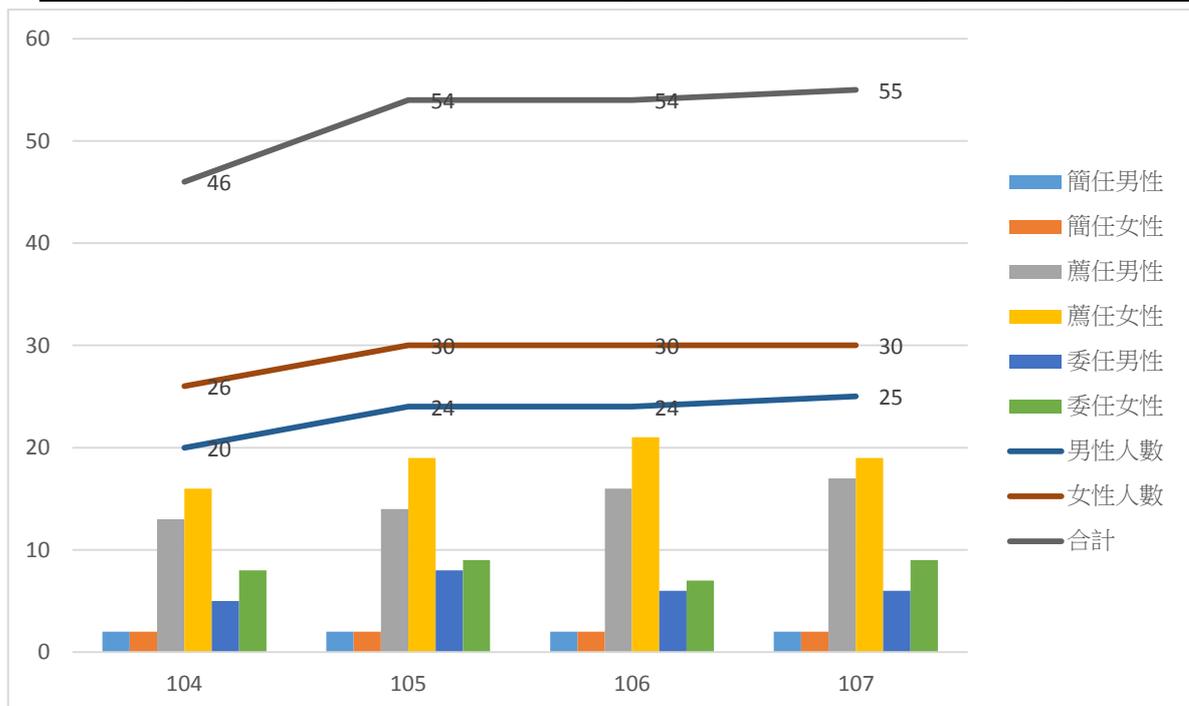
本局公務人員人數，除 104 年至 105 年大幅增加 8 人外，其餘年度均呈持平狀況，究其原因係為因應桃園市升格為直轄市政府，本局編制及預算員額增加的緣故。

另外，由其統計圖表中可得知，104 年至 107 年，女性公務人員人數均多於男性 5~6 人，約 10%至 14%的差距，另本局近年來多以提報高普考、地方特考方式進用人才，由此可知，考試錄取分發新進人員亦呈現女多於男的趨勢。

(二)104 年至 107 年公務人員各官等性別人數

本局簡任官等方面，男、女比例相當，各占 50%；薦任官等及委任官等方面，女性人數均略多於男性。

桃園市政府觀光旅遊局 104 年至 107 年公務人員各官等性別人數統計表							
人數	簡任		薦任		委任		合計
年度	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
104	2	2	13	16	5	8	46
105	2	2	14	19	8	9	54
106	2	2	16	21	6	7	54
107	2	2	17	19	6	9	55



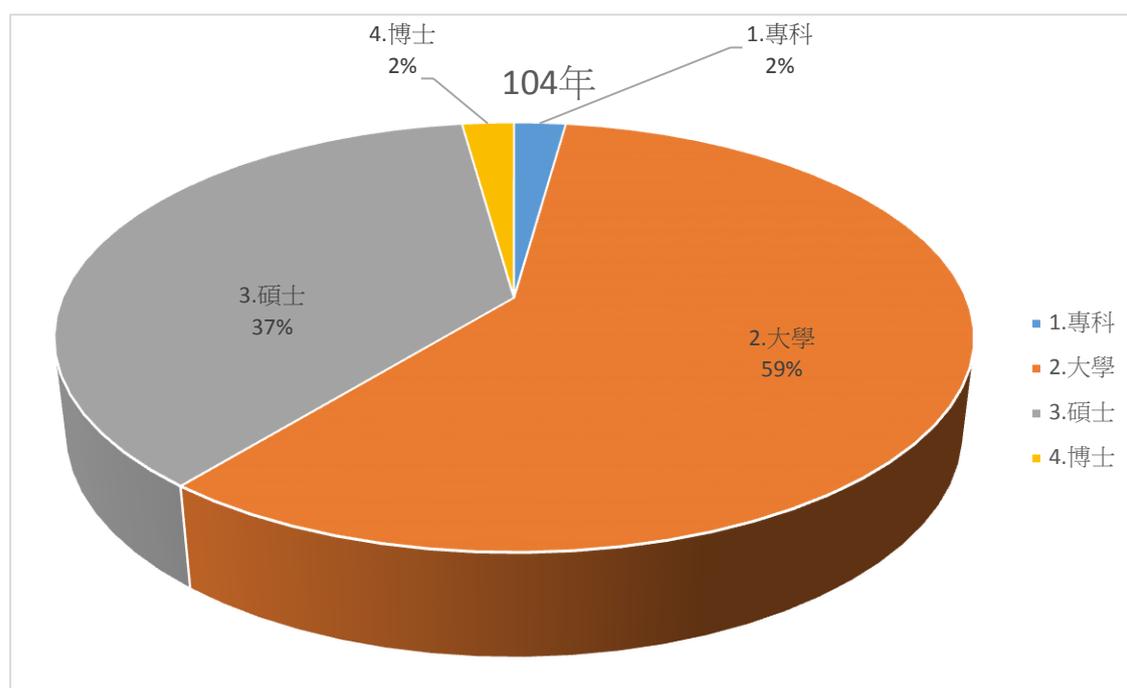
資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

(三) 104 至 107 年公務人員教育程度性別人數

人 數	博 士			碩 士			大 學			專 科		
	男 性	女 性	合 計									
104	1	0	1	7	10	17	11	16	27	0	1	1
105	1	0	1	10	13	23	13	17	30	0	0	0
106	1	0	1	9	12	21	14	17	31	0	1	1
107	1	0	1	11	13	24	13	16	29	0	1	1

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

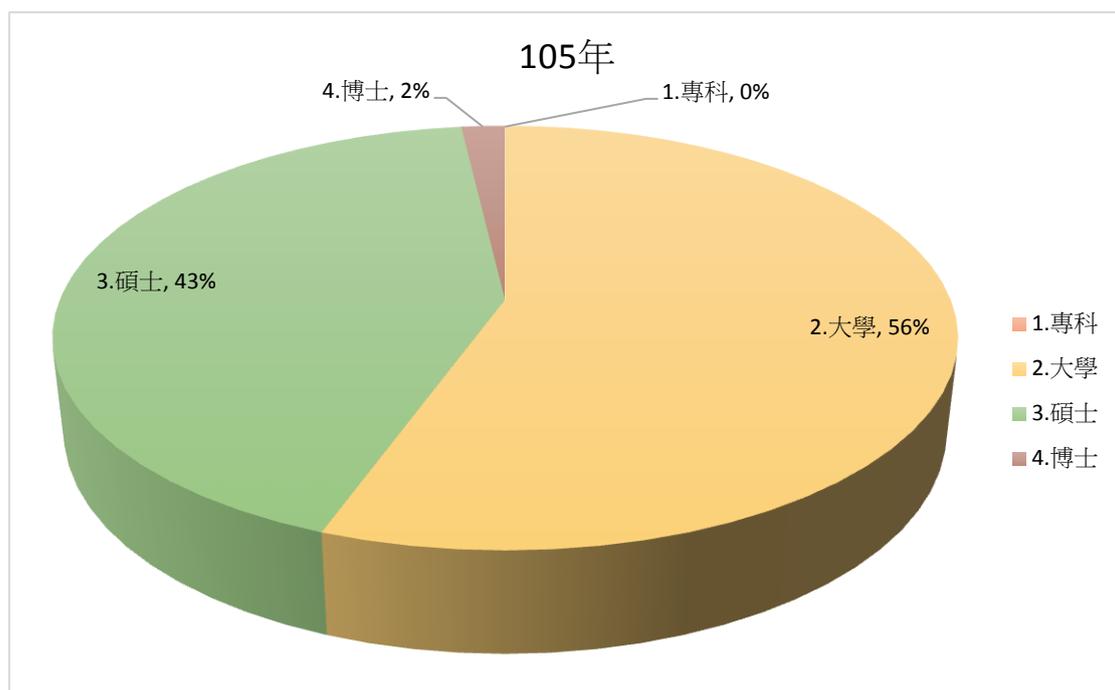
1. 104 年本局公務人員教育程度分布圖



104 年本局公務人員組成呈現女多於男的狀況，男性為 43%，女性為 57%。

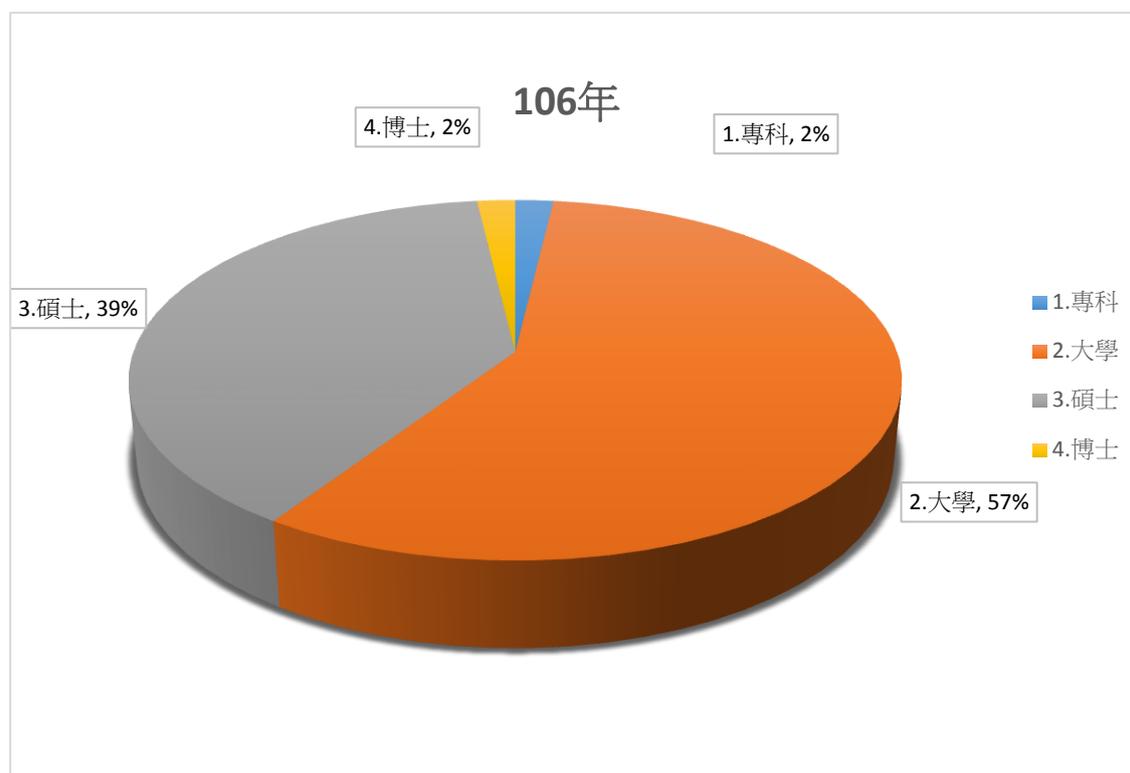
104 年本局公務人員學歷以「大學學歷」為大宗，其中具大學學歷者占 59%，其次碩士學歷占 37%。

2. 105 年本局公務人員教育程度分布圖

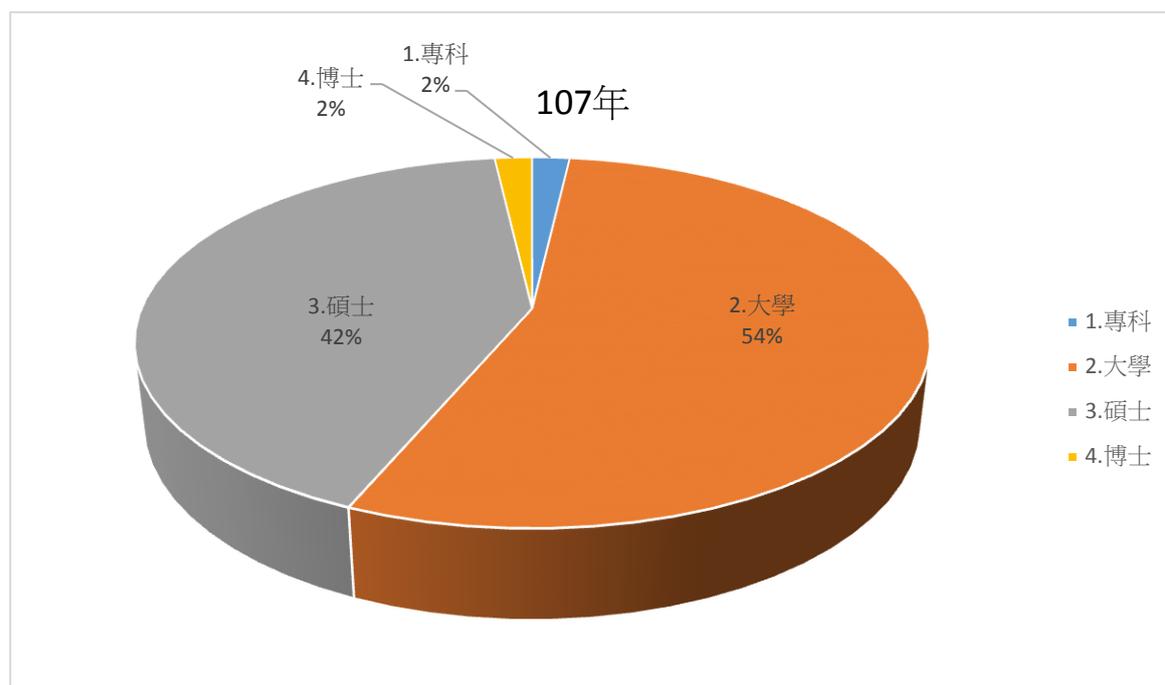


105 年本局公務人員組成呈現女多於男的狀況，男性為 43%，女性為 57%。105 年本局公務人員學歷以「大學學歷」為大宗，其中具大學學歷者占 56%，其次碩士學歷占 43%。

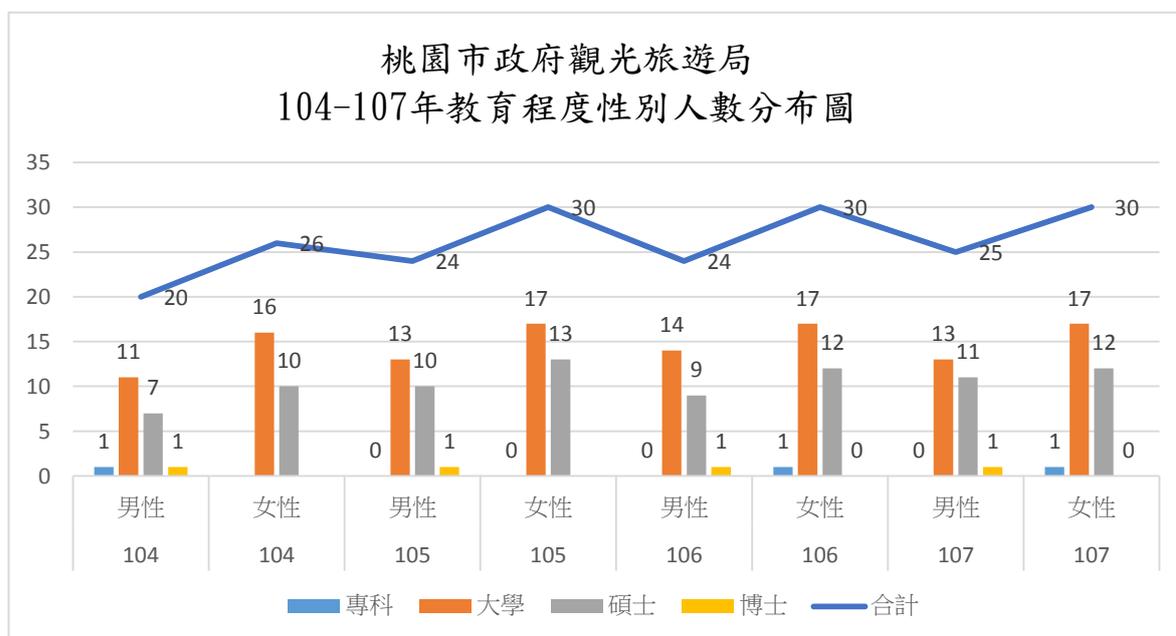
3. 106 年本局公務人員教育程度分布圖



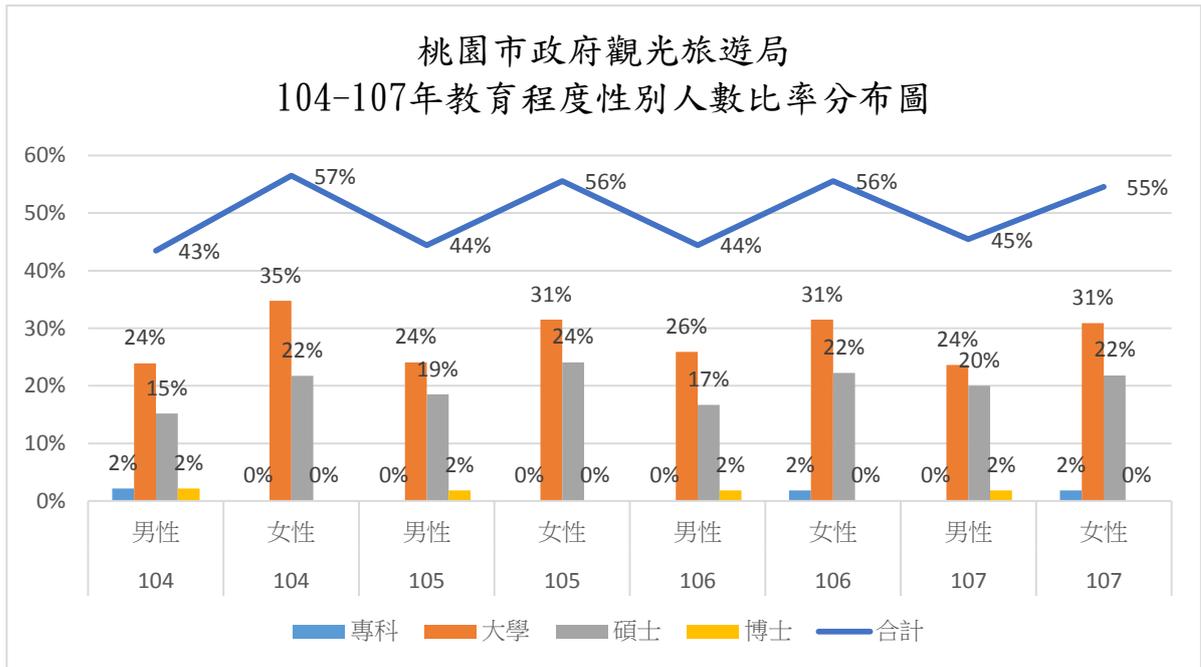
4. 107 年本局公務人員教育程度分布圖



104 年至 107 年，本局公務人員人數變動不大，無論是男性還是女性，仍以大學學歷為大宗(約占 54%~57%)，碩士學歷次之(約占 37%~43%)，專科(0%~2%)及博士學歷(約占 2%)占比最低，相關性別教育程度，如下圖。

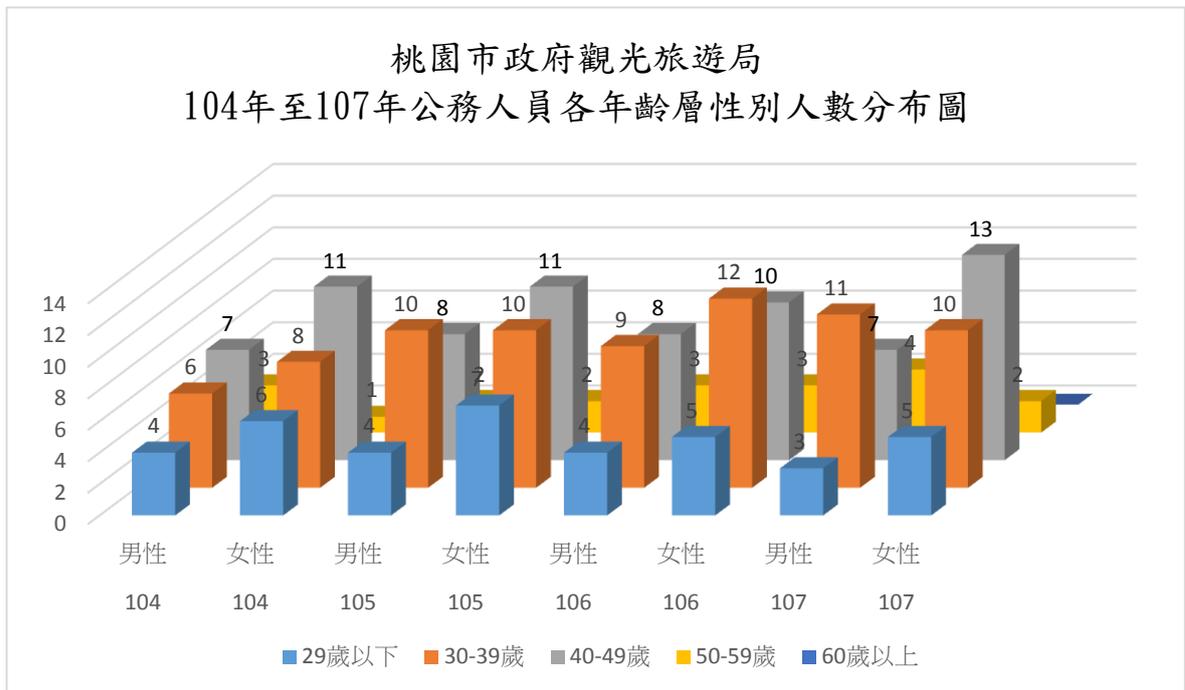


資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

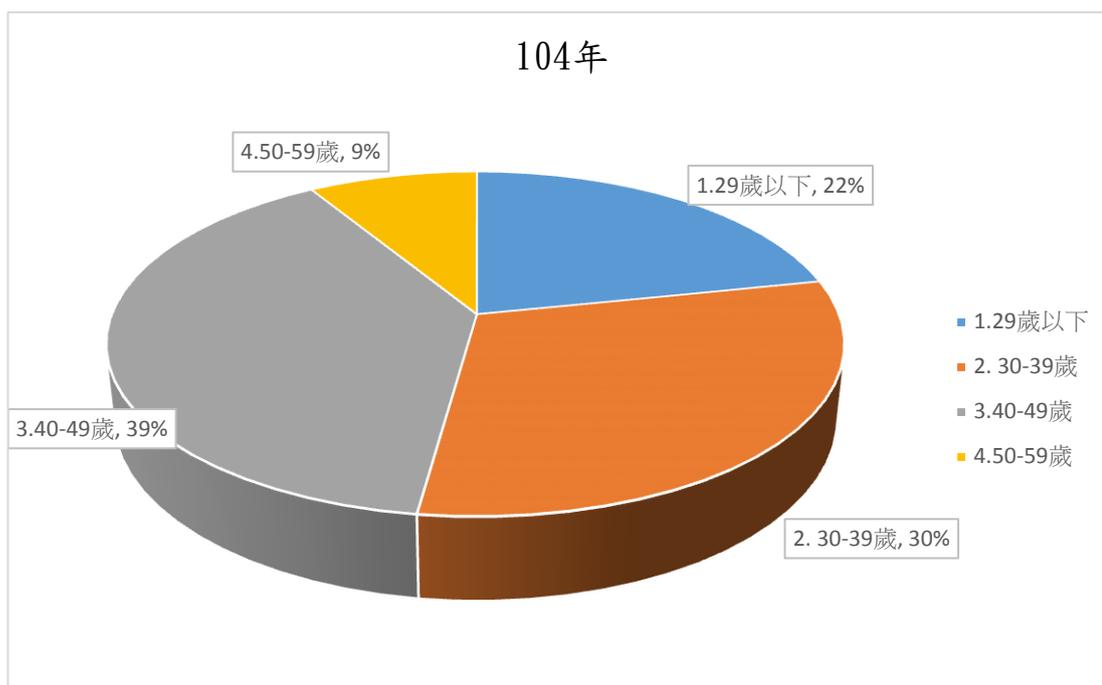
(四)104 年至 107 年公務人員各年齡層性別人數



資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統(各年度年底數據為準)

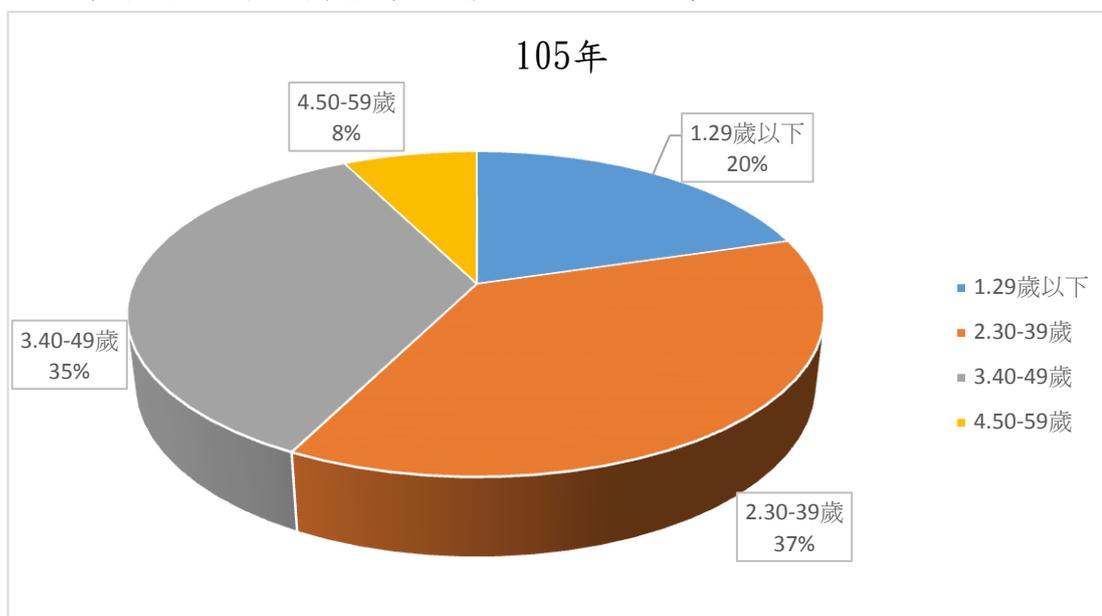
由上圖可知，104 年至 107 年本局公務人員年齡層主要分布在 30-39 歲及 40-49 歲，惟本局 104 年至 107 年新進人員多以 29 歲以下人員為主，且女性人數多於男性。

1. 104 年本局公務人員各年齡層性別人數比率圖



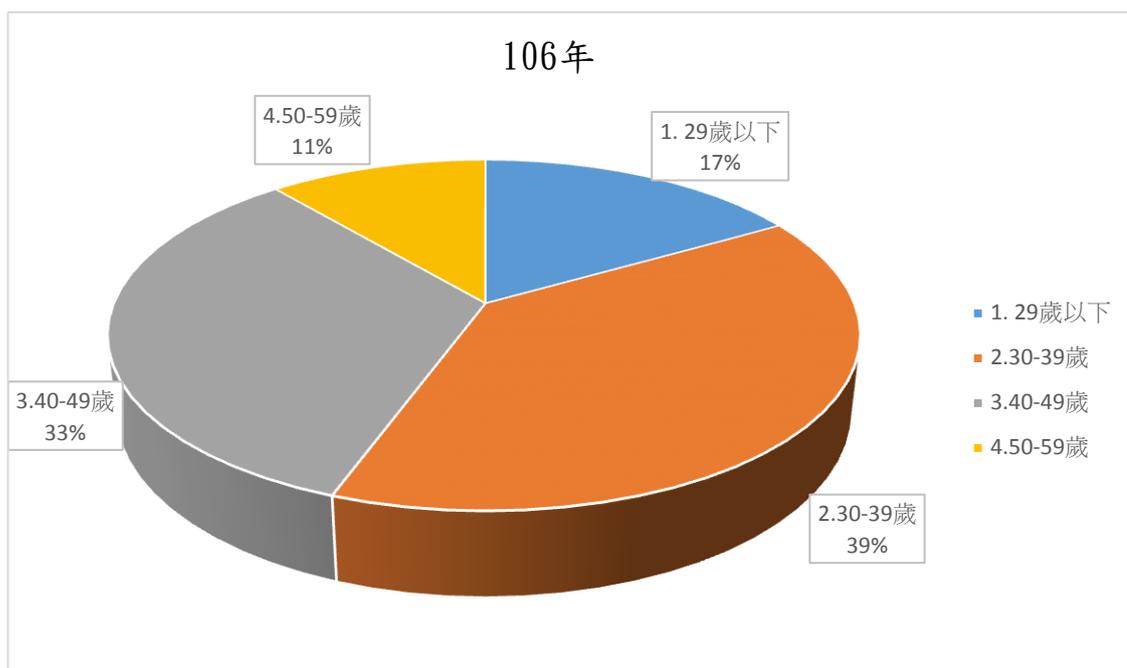
104 年本局公務人員平均年齡 37.5 歲，各年齡層分布比率由高至低分別為「40-49 歲」39%、「30-39 歲」30%、「29 歲以下」22%、「50-59 歲」9%，由此可知本局公務人員尚屬年輕。

2. 105 年本局公務人員各年齡層性別人數比率圖



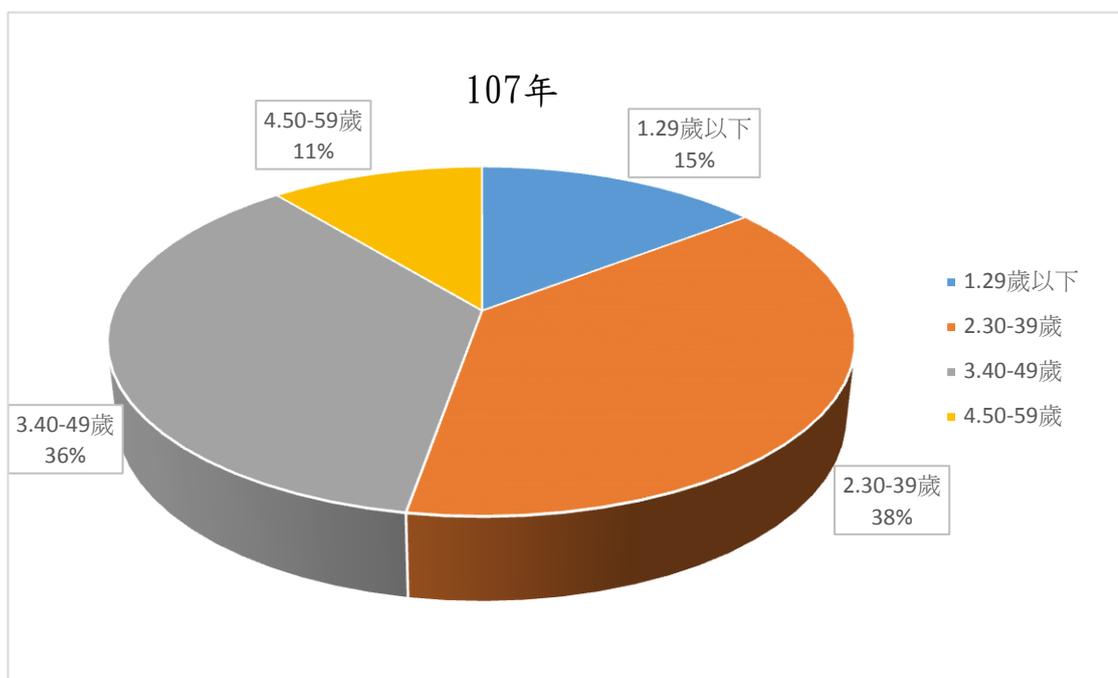
105 年本局公務人員平均年齡 37 歲，各年齡層分布比率由高至低分別為「30-39 歲」37%、「40-49 歲」35%、「29 歲以下」20%、「50-59 歲」8%。以 104 年及 105 年 2 年來比較，可發現本局公務人員年齡層下降。

3. 106 年本局公務人員各年齡層性別人數比率圖



106 年本局公務人員平均年齡 38 歲，各年齡層分布比率由高至低分別為「30-39 歲」39%、「40-49 歲」33%、「29 歲以下」17%、「50-59 歲」11%。

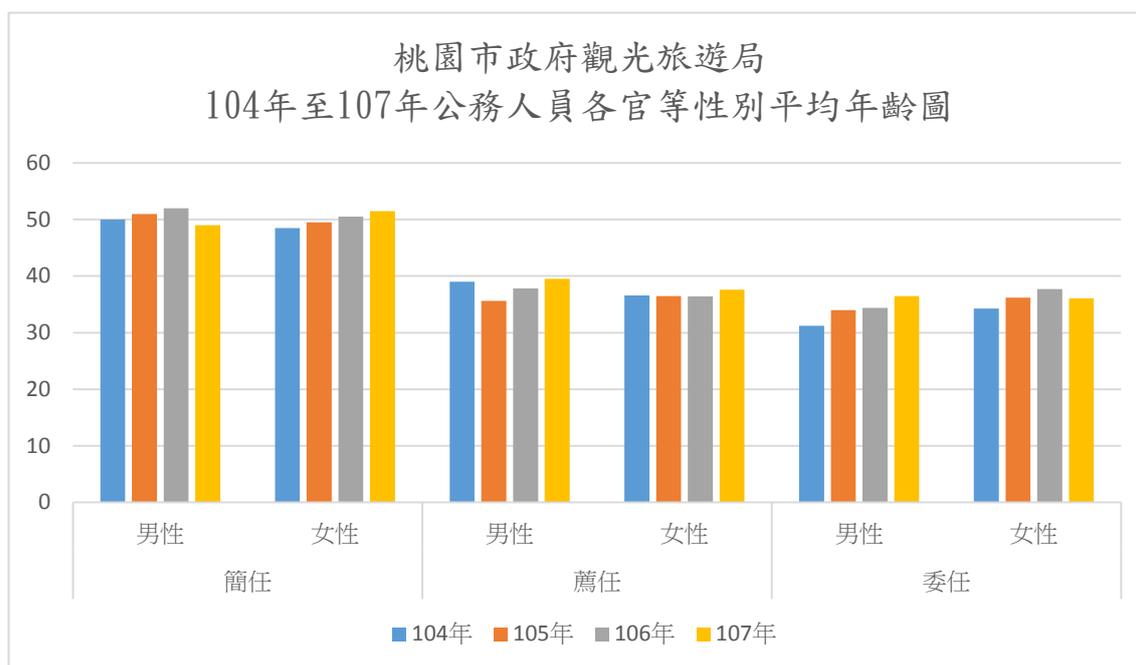
4. 107 年本局公務人員各年齡層性別人數比率圖



107 年本局公務人員平均年齡 39 歲，各年齡層分布比率由高至低分別為「30-39 歲」38%、「40-49 歲」36%、「29 歲以下」15%、「50-59 歲」11%。

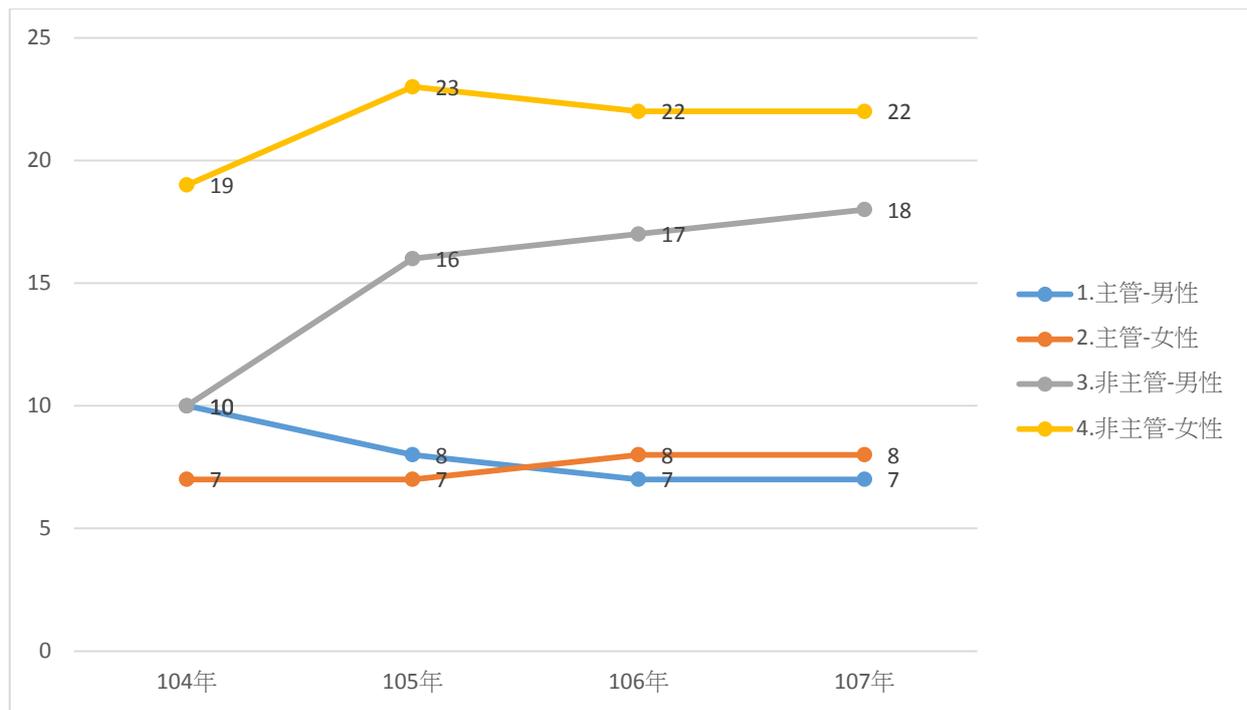
(五)104 年至 107 年公務人員各官等性別平均年齡統計表

官等性別	簡任		薦任		委任	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
年度/平均年齡						
104年	50	48.5	39	36.6	31.25	34.25
105年	51	49.5	35.6	36.5	34	36.2
106年	52	50.5	37.8	36.4	34.4	37.7
107年	49	51.5	39.5	37.6	36.5	36.1



(六)104年至107年公務人員主管及非主管人員性別人數及比率

人數	主管人員		非主管人員		主管人員		非主管人員	
	男性	女性	男性	女性	男性%	女性%	男性%	女性%
104年	10	7	10	19	59%	41%	34%	66%
105年	8	7	16	23	53%	47%	41%	59%
106年	7	8	17	22	47%	53%	44%	56%
107年	7	8	18	22	47%	53%	45%	55%



三、分析結果

(一) 男女性別人數及平均年齡相當平衡

本局 107 年男女性別人數比約為 1：1.02 相較本府 107 年底(資料來源為桃園市政府人事處統計分析)男女性別人數比 1.73:1, 本局男女性別比例相當平衡, 且平均年齡亦差距不到 2 歲。

(二) 具大學學歷比率較高

本局 107 年公務人員具大學學歷者所佔比率 54%, 碩士學歷者所佔比率 42%, 相較本府 107 年公務人員統計資料(大學學歷 43%、碩士學歷 18%)為高, 尤其以碩士學歷所佔比率較本府 107 年高 2.3 倍。

(三) 主管性別比率差異不大

本局 104 年男性主管人數 10 人, 女性主管人數 7 人, 性別比率為男性 59%、女性 41%, 至 107 年年底男性主管人數 7 人, 女性主管人數 8 人, 性別比率為男性 47%、女性 53%, 由此可看出本局男性及女性主管比率逐漸平均。

四、結論

截至 107 年年底, 本局人員整體分析結果與 106 年年底大致相同, 其中女性非主管人員仍大於男性, 性別比率為男性 45%、女性 55%外, 若以官等、各教育程度及年齡層性別比例等, 均無顯著差異, 分析結果綜整如下:

(一) 本局男女性別比相當, 推動相關業務時, 可避免因性別落差影響思考方

向及規劃內容。

- (二) 本局中高學歷同仁比率相當高(超過 9 成以上均大學畢業),深具人力資源潛力,適度善用人才,可提升本局業務績效。
- (三) 本局公務人員平均年齡較輕,創新力及體能均在人生顛峰,對於推動本局觀光旅遊業務,有所助益。
- (四) 本局主管人員男女比率相當,可見本局在拔擢同仁擔任主管時,不受性別所影響,獲得同等陞遷機會。