

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫(104-107年)
107年度觀光旅遊局執行成果表

項次	項目	執行項目	107年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局(處)已於 <u>107年2月26日</u> 、 <u>10月18日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2.本局(處)性別平等專責小組委員共有 <u>13</u> 人，男性委員為 <u>6</u> 人，女性委員為 <u>7</u> 人，性別比例為 <u>6:7</u> 。 3.本(107)年性別議題聯絡人： <u>陳琬滢</u> ，擔任期間： <u>1月至12月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局(處)各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列) (1)委員會名稱：桃園市政府觀光旅遊局107年度公務人員甄審暨考績委員會。 委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>6</u> 人，女性性別比率 <u>55%</u> 。 (2)委員會名稱：觀光發展委員會 委員總人數 <u>24</u> 人，女性委員 <u>7</u> 人，女性性別比率 <u>29%</u> 。	1.穩定度算法 為 1(年)/1(人)=100% ； 1(年)/2(人)=50%， 以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 3.觀光發展委員會委員：因以「機關代表」出任委員機制，易影響三分之一比例，將調整組織章程，以改善出任委員之性別比例。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組	1.本局(處)一般公務員(編制內員工及約聘(僱)人員)共有 <u>64</u> 人(分別男性 <u>41%</u> ，女性 <u>59%</u>)。主管人員共有 <u>21</u> 人(分別男性 <u>48%</u> ，女性 <u>52%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>2</u> 人(分別男性 <u>50%</u> ，女性 <u>50%</u>)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>55</u> 人(分別男性	本局人員參與性別意識培力課程 <u>106-107</u> 年參訓率均為 <u>100%</u> ，故受訓比率較前年增加/ <u>減少0%</u>

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
		主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	<p>44%，女性 56%)，參加實體課程受訓為 <u>40 人</u>(分別男性 53%，女性 47%)，參加數位課程受訓為 <u>15 人</u>(分別男性 20%，女性 80%)。受訓比率較前年增加/減少 0%。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>16 人</u>(分別男性 50%，女性 50%)，參加實體課程受訓為 <u>13 人</u>(分別男性 46%，女性 54%)，參加數位課程受訓為 <u>3 人</u>(分別男性 67%，女性 33%)。受訓比率較前年增加/減少 0%。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人</u>(分別男性 33%，女性 67%)，平均受訓時數 <u>56 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>3 人</u>，受訓人數比率較前年增加/減少 0%。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有<u>○</u>件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增<u>○</u>件。</p> <p>2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>桃園市觀光設施及步道改善工程</u>（府決行計畫）、<u>2018 桃園市市長盃海上龍舟競賽</u>（非府決行計畫）。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
			有關：_2_件；無關：__件。 (4) 較前年減少/新增○件。	
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局(處)於上(106)年的性別統計項目共有 <u>10</u> 項，本(107)年的性別統計項目共有 <u>13</u> 項，新增 <u>3</u> 項，項目分別為： <u>(1) 本局(含風管處)編制內公務人員及約聘僱人員人數及性別比例。</u> <u>(2) 導覽志工人數及性別比例。</u> <u>(3) 依民宿規模(房間數 8 間以上)統計經營者人數及性別比例。</u> 2. 本局(處)已於 <u>107 年 10 月 28 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>9,381</u> 千元，占本局全年預算 <u>442,226</u> 千元的 <u>2%</u> ，較 106 年 <u>8,000</u> 千元增加 <u>17%</u> 。 2.本局 107 年度性別預算總計 <u>9,391</u> 千元，較 106 年 <u>8,010</u> 千元增加 <u>1,381</u> 千元。 3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，交由本府主計處。 4.本局 107 年實際執行之性別經費 <u>9,379</u> 千元，較 107 年性別預算 <u>9,391</u> 千元減少 <u>12</u> 千元，較 106 年實際執行經費 <u>7,209</u> 千元增加 <u>2,170</u> 千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局(處)本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度 <u>增加/減少 0</u> 位。	

