108-111 年桃園市政府觀光旅遊局推動性別主流化實施計畫

108 年 4 月 10 日桃園市政府觀光旅遊局性別平等專責小組會議通過(108 年 2 月訂定)

壹、依據：依 108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、計畫目標：

一、依業務範圍，訂定個別性別主流化實施計畫，運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算)，達成性別平等目標。

二、強化性別觀點、落實消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱 CEDAW)施行法及重要性別平等政策或措施融入機關業務，並提升推動品質及擴大成效。

三、發展與企業、民間組織或鄰里社區，共同推動具性別平等之計畫；研擬性別平等具體行動措施；並結合跨局處資源，協助訂定跨局處推動性別平等方案。

參、執行對象：本局各單位及所屬機關。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、推動體制：

(一) 性別平等專責小組：成立任一性別不得少於三分之一之性別平等專責小組，由機關首長或副首長擔任召集人，簡任職以上人員為副召集人，邀集科室主管（含性別議題聯絡人)、性別平等外聘民間委員 2 位以上(至少其中 1 位為現任或曾任性平會外聘委員)，共同成立小組。會議主席由召集人擔任，召集人不能出席時，由副召集人代理；各科室主管及所屬機關首長不能出席會議時，須委任同單位代理人出席。

(二)性別平等工作團隊：指派簡任職以上層級 1 人擔任性別平等督導；科長以上層級 1 人擔任議題聯絡人；另指派 1 人擔任性別議題代理聯絡人，負責性別主流化業務聯繫窗口。

(三)任務：

1. 配合本府各項性別主流化計畫之推動，並運用主流化各項工具推動性別平等工作重點業務。
2. 性別平等專責小組每年需召開至少 2 次定期會議(上、下半年各開 1 次)，每次開會至少需有半數以上外聘民間委員出席與會，並提報性別主流化推動組備查。
3. 協助訂定之性別主流化實施計畫與年度成果報告之審核，並賡續推動性別主流化各項工具之運用。

4.其他性別平等促進事宜。

陸、實施策略與措施：

一、擬訂計畫及評估年度成果

（一）參加對象：本局各單位及所屬機關。

（二）辦理內容：

1.擬訂計畫:擬訂未來4年(108-111年)推動性別主流化實施計畫，108年4月底前需提報性別主流化推動組協助檢視，性別主流化推動組通過後提報最近一次性平會備查。

2.成果評估:於次年4月底前須提報前一年度成果報告(如附表1)，並提報性別主流化推動組審議通過後，再提報最近一次性平會備查。

二、賡續推動性別主流化各項工具

（一） 性別意識培力

1. 公務人員研習課程

(1) 參加對象：一般公務人員(註1)、主管人員(註2)。

(2) 辦理時間：108年1月至111年12月。

(3) 辦理內容：

①由人事室以專題演講、網絡研習、工作坊、電影賞析或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時之性別主流化課程訓練及2小時CEDAW實體課程。

②請依不同職級及業務人員屬性規劃課程內容(如一般人員、主管人員、機關首長、性別平等業務相關人員等)。課程可分為基礎課程及進階課程，基礎課程之目標在使公務員具備性別主流化之基本概念；進階課程之目標在使性別主流化之理念、目標及操作架構與業務工作相結合。曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。

③性別主流化課程訓練請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(註4)規劃之基礎課程(例如：性別平等政策概論、性別意識一般通論、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論等)及進階課程(性別主流化工具與實例運用、性別平等政策綱領各領域專案研討、婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討)辦理。

④CEDAW實體課程請依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」(註5)之訓練內容辦理(不含CEDAW概論課程)，例如：直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、各機關業務與CEDAW關聯性、如何運用CEDAW於機關業務及施政等。

(4) 年度成果:每年依培力成果表(如附表 2)分別於 4 月初、7 月初、10 月初及次年 1 月初（含前一年度培力總成果表如附表 3)，提出培力訓練之成果報告。

2. 性別平等業務相關人員(註 3)培力工作坊

(1) 參加對象：性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人。

(2) 辦理內容：每人每年 10 小時以上訓練，其時數可將其他性別平等相關訓練研習時數納入併計。

(二) 性別統計與性別分析

1. 性別統計與性別分析

(1) 參加對象：本局各單位及所屬機關。

(2) 辦理內容：

①性別統計(註 6)：會計室應持續充實及建置性別統計(含複分類)，且公開於局(處)網頁、定期檢討性別統計指標之增加或修正，並於每年10月底前經局處專責小組會議通過後,再提交給主計處，提報項數說明如下：業務機關(幕僚機關以外之局處)：2 項指標(含)以上。

②性別分析(註 7)：會計室運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因,藉以瞭解性別處境,調整計畫資源配置,或延伸發展其他計畫以處理相關議題。性別分析資料請於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後，再提交給主計處。

(三) 性別影響評估

1. 性別影響評估

(1) 參加對象：本局各單位及所屬機關。

(2) 辦理內容：

①進行制定自治條例或計畫案,請參考本府性別影響評估流程，辦理性別影響評估,並應經專責小組會議事先審查或事後備查。

A. 計畫類：應辦理性別影響評估之計畫

a. 府決行計畫(計畫總金額 1,000 萬元以上，或計畫總金額未達 1,000 萬元但須提報重大計畫先期審查者)：每年配合重大計畫先期審查，至少提 1 案府決行計畫辦理性別影響評估。

b. 非府決行計畫(非屬前項府決行計畫者):至少提 1 案非府決行計畫辦理性別影響評估。

B. 法案類：制定或修正本市自治條例時，應辦理性別影響評估。

②前揭性別影響評估之辦理，應妥善運用性別統計及分析資料，

針對不同性別、性傾向或性別認同者的影響及受益程度進行評估及檢討；且依性別影響評估結果訂定性別目標或調整計畫內容；另性別影響評估之程序參與者，應為婦權基金會性別主流化人才資料庫(https://goo.gl/7YeoH7)或本市性別人才資料庫之專家學者。

(3) 法案類性別影響評估檢視表如附表 4，計畫類性別影響評估檢視表如附表 5。

(四) 性別預算/檢視編列性別預算

(1) 參加對象：本局各單位及所屬機關。

(2) 辦理內容：

①於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。

②進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置，並由會計室彙整性別預算編列情形。

三、本府辦理性別平等相關方案

(一)性別平等具體行動措施

1. 辦理時間：108 年 1 月至 111 年 12 月。

2. 辦理內容：

(1)將性平觀點融入業務，訂定性別平等具體行動措施。深化業務與性別平等之關連性，讓性平的種子萌芽。

(2) 本府 32 局處分為兩梯次辦理。

3. 成果報告：協助編印成果冊，並得於性別平等相關會議中擇優辦理分享。

(二)與企業、民間組織（人民團體、基金會、機構等）或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施

1. 辦理時間：108 年 1 月至 111 年 12 月。

2. 辦理內容:配合市長四大性平理念(保護母性、培養女力、性別平權、性別友善)及參酌本府性別平等政策方針,研擬與企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區,共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施。

3. 成果報告：協助編印成果冊，並得於性別平等相關會議中擇優辦理分享。

(三)跨局處合作計畫

1. 辦理時間：108 年 1 月至 111 年 12 月。

2. 辦理內容：協助六大分工小組研提整合性之跨局處合作計畫，讓本府性平業務之推動更為落實與精進。

3. 成果報告：協助編印成果冊，並得於性別平等相關會議中擇優辦理分享。

柒、經費來源：編列年度預算，或由相關業務預算支應。

捌、預期效益：

一、提昇公務人員性別主流化意識，建立性別觀點，發展具特色之性別平等政策方針，並全面落實性別平等相關作為。

二、將性別觀點納入法案、政策、計畫及措施中，並編列預算與資源分配，使施政融入性別平等之意涵，全面推動性別平權、性別友善、保護母性、培養女力之政策理念。

三、關鍵績效指標：

(一)賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數)×100%(包含基礎及進階課程)註 1	92%	93%	94%	95%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數)×100%(包含基礎及進階課程)註 2	92%	93%	94%	95%
2	CEDAW 實體課程參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數)×100%。	27%	28%	29%	30%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數	27%	28%	29%	30%

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年
		/主管人員總人數)×100%。				
3	府決行計畫類性別影響評估之案件數	計畫總金額 1,000 萬元以上，或計畫總金額未達 1,000 萬元但須提報重大計畫先期審查，辦理性別影響評估案件數。	1	1	1	1
4	非府決行計畫類性別影響評估之案件數	非屬於府決行計畫類之案件數，辦理性別影響評估案件數。	1	1	1	1
5	性別影響評估培力訓練之涵蓋率	參與性別影響評估訓練(參與性別影響評估訓練一級機關數/一級機關數總和)×100%。	100%	100%	100%	100%
6	性別統計指標項目新增數	當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。	2	2	2	2
7	性別統計分析新增篇數	當年度新增並公布於機關網頁之性別統計分析篇數。	1	1	1	1

(二)加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年

1	性別平等具體行動措施	訂定之計畫數	0	1	0	1
2	與民間組織/企業/鄰里社區合作方案	訂定之計畫數	1	0	1	0
3	跨局處合作計畫	訂定之計畫數	1	0	1	0

玖、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之，並提報本局性別平等專責小組審查通過後，再提報最近一次性平會備查。

- **註1**:「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
- **註2**:「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
- **註3**:「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
- **註4**:「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(行政院民國107年2月7日院臺性平字第1070163622號函修正)。
- **註5**:「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」(行政院秘書長104年11月25日院臺性平字第1040152157號函核定)。
- **註6**：性別統計指標項數之計算，包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標(例如-房屋稅、地價稅等地方稅開徵概況、取得不動產繼承登記繼承人數、市(縣)立運動中心使用人次、市(縣)立博物館藝文展演活動駐館藝術家)等。
- **註7**：性別資料使用與分析：運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，了解該議題之標的人口群與利害關係人的立場和需求，並透過性別與其他面向或變項的交織分析(如：種族、年齡、階級、文化、收入、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質等)，據以了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。(舉例來說，不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。

桃園市政府觀光旅遊局性別平等專責小組委員名單

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	楊勝評	男	局長
2	副召集人	王振鴻	男	副局長
3	外聘委員	嚴祥鸞	女	實踐大學社會工作學系教授 （同為台灣國家婦女館學者）
4	外聘委員	陳艾勳	女	台灣大學土木工程學系鋪面平坦儀驗證中心副研究員 （同為台灣國家婦女館學者）
5	局內委員	呂秀琴	女	主任秘書
6	局內委員	陳俊良	男	專門委員
7	局內委員	李復華	男	觀光管理科科長
8	局內委員	陳湘瀅	女	旅遊行銷科科長
9	局內委員	張襄華	男	觀光發展科科長
10	局內委員	陳琬瀅	女	秘書室主任
11	局內委員	林佳瑩	女	人事室主任
12	局內委員	張鳳娟	女	會計室主任
13	局內委員	施玟宏	男	政風室主任
14	局內委員	廖育儀	男	風景區管理處處長

備註：本委員會委員任一性別比例不得低於三分之一。