

111 年 1-12 月觀光旅遊局執行成果表

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局(處)已於 <u>111 年 4 月 7 日及 10 月 13 日</u> 、召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2 次</u> 。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 <u>14 人</u> ，男性委員 <u>8 人(57%)</u> ；女性委員 <u>6 人(43%)</u> 。 3. 本(111)年性別議題聯絡人： <u>陳湘澄</u> ，擔任期間： <u>108 年 8 月至 111 年 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局(處)各委員會性別比率： (1)委員會名稱： <u>桃園市政府觀光旅遊局 111 年度公務人員甄審暨考績委員會</u> 。 委員總人數 <u>11 人</u> ，男性委員 <u>4 人(36%)</u> ；女性委員 <u>7 人(64%)</u> 。 (2)委員會名稱： <u>桃園市政府風景區管理處 111 年度公務人員甄審暨考績委員會</u> 。 委員總人數 <u>7 人</u> ，男性委員 <u>4 人(57%)</u> ；女性委員 <u>3 人(43%)</u> 。	穩定度算法為 $1(\text{年}) / 1(\text{人}) = 100\%$ ； $1(\text{年}) / 2(\text{人}) = 50\%$ ，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時	1. 本局(處)一般公務人員共有 <u>134 人</u> (分別男性 <u>48%</u> ，女性 <u>52%</u>)。主管人員共有 <u>32 人</u> (分別男性 <u>62%</u> ，女性 <u>38%</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3 人</u> (分別男性 <u>33%</u> ，女性 <u>67%</u>)。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>140 人</u> (分別男性 <u>46%</u> ，女性 <u>54%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>85 人</u> (分別男性 <u>45%</u> ，女性 <u>55%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>39 人</u> (分別男性 <u>51%</u> ，女性 <u>49%</u>)。受訓比率較前一年 <u>無增減</u> 。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>32 人</u> (分別男性 <u>63%</u> ，女性 <u>37%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>6 人</u>	1. 本局(處)性別平等業務相關人員為呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘澄、周科員新桂。 2. 本次性別平等相關人員計算基準為 111 年 12 月底，列入計算人員為

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
		數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	(分別男性 17%，女性 83%)，參加數位課程受訓為 6 人(分別男性 83%，女性 17%)。受訓比率較前一年無增減。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 33%，女性 67%)，平均受訓時數 12.1 小時。參訓 1 日以上性別工作坊為 3 人，受訓人數比率較前一年無增減。	(呂主任秘書秀琴、秘書室陳主任湘澄及周科員新桂等 3 人)。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件，分述如下： (1) 法案名稱：____。 (2) 程序參與之學者：____。 (3) 法案與性別關聯程度： 有關：____件；無關：____件。 (4) 較前一年減少/新增 0 件。 2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>打鐵寮古道沿線路徑串聯計畫</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>嚴祥鸞</u> 。 (3) 較前一年減少/新增 0 件。 3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>虎頭山後山綠廊遊憩據點營造工程計畫</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>蔡篤堅</u> 。 (3) 較前一年減少/新增 0 件。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修	1. 本局於上(110)年的性別統計項目共有 26 項，本(111)年的性別統計項目共有 28 項，新增 2 項，項目分別為：桃園主要遊憩據點總遊客人次性別及年齡別。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
		正。	2. 本局於本(111)年性別統計運用於政策措施共 0 項。 3. 本局於本(111)年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為：復興區觀音洞步道環境改善工程對復興區遊客影響之性別分析。 4. 本局已於 111 年 4 月 8 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	責小組會議討論。 性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。
五	性別預算	1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局 111 年度性別預算總計 19,187 千元，較 110 年度減少 19,415 千元。 2. 本局會計室 111 年度彙整各科室性別預算表後，已於 111 年 4 月 8 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。本局 110 年度性別預算決算數總計 38,600 千元，執行率為 99.99%。	1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。 2. 執行率 = 性別預算決算數 / 性別預算 3. 111 年度性別預算數及決算數： (1) 高遶自然步道環境營造計畫工程預算數 9,172

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
				千元， 決算數 9,172 千元。 (2) 性別平等專責小組會議相關費用預算數 13 千元，決算數 14 千元。 (3) 性別影響評估書面審查費預算數 2 千元，決算數 2 千元。 (4) 巴陵時光步道串聯整建工程預算數 10,000 千元，決算數 10,000 千元。 3.110 年度性別預算數及決算數：

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
				(1)交通部觀光局補助辦理「鷹揚杉丘-復興區觀音洞步道環境改善工程」計畫預算數 11,814 千元，決算數 11,814 千元。 (2)辦理 110 年第 1、2 次性別平等專責小組會議相關費用預算數 13 千元，決算數 11 千元。 (3)角板山園區景觀改善預算數 26,775 千元，決算數 26,775 千元。

